



**MINISTERUL EDUCAȚIEI ȘI CERCETĂRII**  
**LICEUL TEHNOLOGIC DE SERVICII "SFANTUL APOSTOL ANDREI"**

*Strada Deditel nr.4 Ploiești Jud.Prahova*

*Tel: 0244/531041 ; Fax 0244/531041*

*e-mail : lts\_aa@yahoo.com web: www.liceulsfantulandrei.ro*

NR. 2392/27-04.2026

**A N U N Ț**

Liceul Tehnologic de Servicii „Sfântul Apostol Andrei”, cu sediul în municipiul Ploiești, Aleea Deditel nr.4, județul Prahova, organizează concurs pentru ocuparea unor funcții contractual vacante în conformitate cu prevederile H.G. nr. 1336/ 28.10.2022, respectând prevederile Ordonanței de Urgență nr. 156/2024 și Legii 141/2025, după cum urmează:

DENUMIREA POSTULUI: Portar

NUMĂRUL POSTURILOR: 1 post vacant

NIVELUL POSTULUI: funcție de execuție

COMPARTIMENT NEDIDACTIC

DURATA TIMPULUI DE LUCRU: 8 ore pe zi; 40 de ore pe săptămână

PERIOADA: nedeterminată

DENUMIREA POSTULUI: Muncitor necalificat

NUMĂRUL POSTURILOR: 1 post vacant

NIVELUL POSTULUI: funcție de execuție

COMPARTIMENT NEDIDACTIC

DURATA TIMPULUI DE LUCRU: 8 ore pe zi; 40 de ore pe săptămână

PERIOADA: nedeterminată

Condițiile generale de participare sunt cele prevăzute de art. 15 la H.G. nr. 1336/ 28.10.2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice.

Pentru a ocupa un post contractual vacant/temporar vacant candidații trebuie să îndeplinească următoarele condiții generale, conform art. 15 al Regulamentului-cadru aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 1336/ 28.10.2022:

- a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;

f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;

g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;

h) nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).

Condițiile specifice necesare în vederea participării la concurs și a ocupării funcției contractuale stabilite pe baza atribuțiilor corespunzătoare postului portar sunt:

- Studii: medii
- Vechimea în muncă: nu este cazul

Condițiile specifice necesare în vederea participării la concurs și a ocupării funcției contractuale stabilite pe baza atribuțiilor corespunzătoare postului muncitor necalificat sunt:

- Studii: medii
- Vechimea în muncă: nu este cazul

Pentru înscrierea la concurs candidații vor depune un dosar care va conține următoarele documente:

a) formular de înscriere la concurs, conform modelului prevăzut la anexa nr. 2 a Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual;

b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;

c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;

d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitat de autoritatea sau instituția publică;

e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;

f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;

g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;

h) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct

cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;

i) curriculum vitae, model comun european.

**CALENDARUL DE DESFĂȘURARE A CONCURSULUI CE VA FI ORGANIZAT LA SEDIUL INSTITUTIEI:**

Nr. crt.	Activități	Data
1.	Publicarea anuntului	28.04.2026
2.	Data limita pentru depunerea dosarelor de participare la concurs la adresa: Liceul Tehnologic de Servicii „Sfântul Apostol Andrei”, cu sediul în municipiul Ploiești, Aleea Deditel nr.4, județul Prahova.	13.05.2026, ora 15.00
3.	Selecția dosarelor de către membrii comisiei de concurs	15.05.2026, ora 15.00
4.	Afișarea rezultatelor selecției dosarelor	18.05.2026, ora 15.00
5.	Depunerea contestațiilor privind rezultatele selecției dosarelor	19.05.2026, ora 15.00
6.	Afișarea rezultatului soluționării contestațiilor	20.05.2026, ora 15.00
7.	Susținerea probei scrise	21.05.2026, ora 09.00
8.	Afișarea rezultatului probei scrise	22.05.2026, ora 09.00
9.	Depunerea contestațiilor privind rezultatele probei scrise	22.05.2026, ora 14.00
10.	Afișarea rezultatului soluționării contestațiilor	25.05.2026, ora 14.00
11.	Susținerea interviului	26.05.2026, ora 09.00
12.	Comunicarea rezultatelor după susținerea interviului	27.05.2026, ora 09.00
13.	Depunerea contestațiilor privind rezultatul interviului	27.05.2026, ora 14.00
14.	Afișarea rezultatului soluționării contestațiilor	28.05.2026, ora 14.00
15.	Afișarea rezultatului final al concursului	28.05.2026, ora 15.00

**BIBLIOGRAFIA**

la concursul organizat în vederea ocupării postului vacant portar

1. Legea nr. 333/2003 privind paza obiectivelor, bunurilor, valorilor și protecția persoanelor, cu modificările și completările ulterioare

2. Legea 53/2003 privind Codul Muncii cu modificările și completările ulterioare
3. Legea nr. 307/2006- privind apararea împotriva incendiilor
4. Legea 319/2006 a securității și sănătății în muncă cu modificările și completările ulterioare
5. Legea nr. 481/2004 privind protecția civilă;
6. Regulamentul de ordine interioară (ROI) al Liceul Tehnologic de Servicii „Sfântul Apostol Andrei”, cu sediul în municipiul Ploiești postat pe siteul unității de învățământ).

TEMATICA la concursul organizat în vederea ocupării postului vacant

1. Legea nr. 333/2003 privind paza obiectivelor, bunurilor, valorilor și protecția persoanelor, cu modificările și completările ulterioare; (CAP I Art 1 – 5; CAP II Art. 11 – 14; CAP IV, CAP V, CAP IX.);
2. Legea 53/2003 privind Codul Muncii cu modificările și completările ulterioare (TITLUL XI: Răspunderea juridică, Cap. II, Cap. III);
3. Legea nr. 307/2006- privind apararea împotriva incendiilor (Cap I, Cap II secțiunea 1 și secțiunea 6);
4. Legea 319/ 2006 a securității și sănătății în muncă cu modificările și completările ulterioare (Cap. IV Obligațiile lucrătorilor);
5. Legea nr. 481/2004 privind protecția civilă (Cap. IV secțiunea 1,2 și secțiunea 5 );
6. Regulamentul de ordine interioară (ROI) al Liceul Tehnologic de Servicii „Sfântul Apostol Andrei”, cu sediul în municipiul Ploiești (postat pe situl unității de învățământ).

## BIBLIOGRAFIA

la concursul organizat în vederea ocupării postului vacant muncitor necalificat

1. Legea Învățământului preuniversitar Nr. 198/2023, articolele: 106 (literele b, c, d, e, f), 164, 168, 220 (alin. (6), (7), (8))
2. ROFUIP, aprobat prin OME 5726/06.08.2024, articolele: 2 (alineat 9), 6 (alineat 3), 38, 42, 43, 48, 49, 51 (alineat 2 și 3), 53, 81, 82
3. Legea 53 Codul muncii/2003 cu modificările și completările ulterioare, articolele: 39, art. 111-114, 193, 242, 247-252, 253-259
4. ORDINUL nr. 1.456 din 25 august 2020- Norme de igienă din unitățile pentru ocrotirea, educarea, instruirea, odihna și recreerea copiilor și tinerilor.
5. Atribuții și responsabilități din Fișa postului (se solicită de la instituție)
6. Legea nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă, cu modificările și completările ulterioare: cap. IV-Obligațiile lucrătorilor; cap. V-Supravegherea sănătății; cap. VI- Comunicarea, cercetarea, înregistrarea și raportarea evenimentelor; cap. VII-Grupuri sensibile la riscuri.
7. Legea nr. 307/2006 privind apărarea împotriva incendiilor, publicată în MO nr. 633/21.07.2006, cu modificările și completările ulterioare: cap. I-Dispoziții generale; cap. II-Obligații privind apărarea împotriva incendiilor.

TEMATICA

la concursul organizat în vederea ocupării postului vacant de muncitor necalificat

1. Aplicarea normelor de sănătate și securitate în muncă.
2. Norme de zidărie/electrică/instalații sanitare/lăcătușerie.
3. Clasificarea construcțiilor/instalațiilor sanitare/instalațiilor electrice.
4. Materiale pentru instalații sanitare/electrice (descriere și utilizare).
5. Lucrări de lăcătușerie mecanică de întreținere/ instalații sanitare și electrice.
6. Executarea lucrărilor de sudură și lăcătușerie// instalații sanitare și electrice.
7. Exploatarea, întreținerea și repararea instalațiilor și echipamentelor electrice, sanitare, mobilier, clădiri etc.
8. Defecțiuni, incidente, avarii la instalații electrice, sanitare, de încălzire etc.
9. Atribuțiile prevăzute în fișa postului.
10. Obligațiile salariaților conform Legii nr. 307/2006, privind apărarea împotriva incendiilor, cu modificările și completările ulterioare.
11. Obligațiile salariaților conform Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, cu modificările și completările ulterioare.

Informații suplimentare se pot obține de la sediul institutiei, de pe *website:www liceulsfantulandrei.ro*  
persoană de contact:Cristovescu Gabriela -Vali. Functia secretar, avand numarul de telefon 0244531041

Director,

Prof.Popa Laura Calina

